

Equidade de gênero no mercado formal de trabalho: uma análise da inserção profissional feminina de estudantes de curso TIC no Ceará

Danielly Silva Paulino¹, João Pedro de Sousa dos Santos¹,
Erica de Lima Gallindo¹, Hobson Almeida Cruz²

¹Instituto Federal do Ceará (IFCE) - Campus Aracati
Aracati, CE – Brasil

{danielly.silva09, pedro.santos05}@aluno.ifce.edu.br, erica.gallindo@ifce.edu.br

²Pró-reitoria de ensino
Instituto Federal do Ceará (IFCE)
Fortaleza, CE – Brasil

hobson.cruz@ifce.edu.br

Abstract. *This study investigates the participation of female students from the Federal Institute of Ceará (IFCE) in the formal labor market. Using a quantitative approach, 5,590 students from Information Technology and Communication (ICT) courses were examined, as well as the formal jobs they held from 2017 to 2021. The results highlight a persistent gender disparity, with women being in smaller numbers in course enrollment and completion, showing a higher dropout rate and lower presence in prominent positions in the job market. These findings underscore the importance of promoting female leadership from basic education, aiming to achieve a more equitable distribution of educational and professional opportunities in the ICT field.*

Resumo. *Este estudo investiga a participação das estudantes mulheres do Instituto Federal do Ceará (IFCE) no mercado de trabalho formal. Usando uma abordagem quantitativa, foram examinados 5.590 alunos de cursos de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), bem como os empregos formais que ocuparam no período de 2017 a 2021. Os resultados evidenciam uma persistente disparidade de gênero, com as mulheres em menor número no ingresso e na conclusão dos cursos, apresentando maior taxa de evasão e menor presença em posições de destaque no mercado de trabalho. Essas descobertas ressaltam a importância de fomentar o protagonismo feminino desde a educação básica, visando alcançar uma distribuição mais equitativa das oportunidades educacionais e profissionais na área de TIC.*

Palavras-chaves: Equidade de gênero, mercado de trabalho formal, análise de dados.